
□ (К итогам общественного смотра организации труда на Высокогорском руднике)

□ Коллектив работников Высокогорского рудника прилагает все силы к тому, чтобы как можно лучше помочь фронту скорее приблизить победу над коварным врагом. Горняки стремятся дать больше высококачественной руды с меньшим числом рабочих.

□ По примеру рабочих и инженерно-технических работников Первоуральского новотрубного завода на руднике с 25 июня по 15 июля был проведен общественный смотр организации труда.

□ Для проведения этого мероприятия было создано 14 бригад, куда вошли передовые люди – стахановцы: лучший машинист экскаватора Д. Ф. Пестов, машинист паровоза А. Заторских, кондуктор т. Михайлов, лучший токарь т. Баландин, лучший забойщик т. Лавров и много других. Работу бригад возглавили партийная организация и руководители цехов.

□ На всех участках были проведены собрания, на которых бригады обратились к рабочим принять участие в смотре организации труда. Рабочие активно откликнулись. На собраниях был внесен ряд предложений, улучшающих организацию труда. Некоторые рабочие взялись работать по совместительству за других.

□ Бригады тщательно знакомились с организацией труда непосредственно на рабочих местах, беседовали с рабочими, консультировались у специалистов-инженеров, каждый день давали ценные предложения, увеличивающие производительность труда рабочих, механизмов. Общественный смотр приковал внимание к вопросам использования механизмов, он помог провести много мероприятий, давших большой эффект.

□ Общественный смотр организации труда принес серьезную пользу. Намечено к высвобождению 217 рабочих, из них уже высвобождено 137 человек, остальные будут высвобождены в ближайшие два месяца.

□ Высвобождение рабочих произведено в основном за счет совмещения профессий – 136 человек, из них 115 человек высвобождены за счет уплотнения рабочего дня и 21 человек – за счет усовершенствования

техники. 81 человек намечен к высвобождению за счет проведения организационно-технических мероприятий.

□ Смотр выявил возможность более широко применить труд женщин на профессиях, где сейчас работают мужчины. До конца 1943 года намечено дополнительно внедрить труд женщин на 18 профессиях. Это высвободит 236 мужчин. Смотр наметил перечень профессий, на которых могут быть использованы инвалиды отечественной войны, что также высвобождает 167 рабочих.

□ Интересны некоторые предложения - они легко осуществимы и дают большой эффект. Предложения главного инженера рудоуправления т. Китач, например, сводятся к следующему:

□ Дежурных слесарей и электромонтеров переквалифицировать в сменных ремонтных слесарей и электриков, дать им определенное рабочее место, поручить, скажем, ремонт одного из запасных механизмов. Они будут не дежурить, а работать, будут давать продукцию. В случае надобности, их в любое время можно перебросить для ликвидации аварии механизмов.

□ На обогатительных фабриках очень много мотористов, машинистов, которые наблюдают за обслуживанием механизмов, транспортеров, моторов, грохотов, центробежных насосов. Тов. Китач предложил обучить этих рабочих электро-слесарному делу, дать им необходимый инструмент и вменить им в обязанность: во-первых, устранять возникающие мелкие дефекты в механизме, без помощи дежурного слесаря; во-вторых, во время нормальной работы механизма давать им задания на заготовку необходимых запасных деталей; в-третьих: во время ремонтов включать их в состав ремонтных бригад.

□ Приведем такой пример: на центральном водоотливе Главного карьера работали мужчины. Очень часто в течение смены они только наблюдали за работой насоса. Сейчас на эти рабочие места намечены женщины, они будут обучены слесарному делу. В насосной устанавливается верстак, при наличии необходимого инструмента эти женщины будут во время дежурства делать ремонт пневмо-моторов погрузочных машин. В результате высвобождается 4 мужчин (3 машиниста и один слесарь, который до этого производил ремонт пневмомоторов). Освобождающихся людей намечено перевести на другие работы в этом же цехе.

□ В период смотра произведены интересные совмещения различных профессий. Например, на промывочной фабрике мотористы головных агрегатов совмещены с приводными лог-уошеров. Это высвободило 6 человек. Много мотористов освободилось вследствие группировки пусковых аппаратов в одном месте, а также в результате блокировки.

□ Кроме высвобождения рабочей силы, повышения производительности труда, общественный смотр выявил истинную картину организации труда. Смотр повысил ответственность руководителей, а также и рабочих за состоянием организации труда.

□ На-днях результаты общественного смотра организации труда обсуждены на партийно-технической конференции рудника. На этой конференции был решен ряд проблемных вопросов, выявленных в процессе смотра. Конференция в своих решениях наметила основные пути дальнейшего улучшения организации и повышения производительности труда рабочих на руднике.

□ А. СТАФЕЕВ.

□ Начальник отдела организации труда Высокогорского рудника.