

---

□ Военно-учебные пункты Тагильского горвоенкомата обеспечены всеми необходимыми пособиями, укомплектованы способными кадрами командиров. Однако некоторые учебные пункты работают далеко неудовлетворительно. Например, на военно-учебном пункте, которым руководит тов. Рукавишников, посещаемость составляет всего лишь 53 процента. Это происходит потому, что руководитель предприятия, начальники цехов не поняли важности подготовки резервов. Часты случаи, когда в дни военной учебы бойцов оставляют на сверхурочные работы на производстве, не создают условий для посещения занятий.

□ Еще хуже с посещаемостью на военно-учебном пункте, где начальником т. Виноградов. Правда, молодые люди с большим желанием овладевают военным делом, стремятся стать достойными воинами Красной Армии, но руководители Ново-Тагильского завода не создают им для этого необходимых условий, а партийная организация не осуществляет контроля за военным обучением. Например, зам. начальника ВУПа по политической части т. Коробкин (главный бухгалтер ОРСа Ново-Тагильского завода) совершенно не ведет работы, а партком завода не замечает этого.

□ Парторганизация (секретарь партбюро тов. Захаров) до последних дней марта не нашла времени подобрать товарища для проведения политико-массовой работы на военно-учебном пункте.

□ Подготовка боевых резервов для Красной Армии – дело всего советского народа, святой долг перед родиной. Партийным и комсомольским организациям необходимо взять под свой контроль работу военно-учебных пунктов.

□ Всеобщее военное обучение, повседневная практическая помощь организациям всеобуча, забота о полном охвате всех подлежащих военному обучению, высококачественная подготовка резервов для фронта – есть кровное дело всех партийных организаций.

□ И. БЕЛЯШКИН.

□ Инструктор горвоенкомата.