

---

□ Завод долгое время находился в прорыве, не выполнял производственной программы. Старое руководство завода довело работу до полного развала. С приходом новых главного инженера и директора дела несколько улучшились. В апреле, мае и июне впервые был выполнен план.

□ Новое руководство приступило к технической реорганизации производства. Было введено поточное производство в основных цехах, организовано два подсобных цеха, которые дали возможность основным цехам лучше справляться со своими заданиями. Большое внимание уделяется развитию рационализаторской мысли. Главный инженер систематически руководит работой по рационализации, ежедневно наблюдая за работой цехов. В марте он провел совещание начальников цехов, технологов, ответственных исполнителей совместно с рационализаторами, где поставил конкретные задачи, стоящие перед новаторами.

□ Для оживления работы в области изобретательства проведен ряд организационных мероприятий. Издан приказ директора завода, обязывающий начальников цехов повседневно заниматься рационализацией производства. Ежемесячно утверждаются графики внедрения принятых предложений. На каждый квартал составляется план поступления и внедрения предложений по цехам. В основных цехах завода установлены отчетные доклады начальников участков, смен и мастеров о выполнении плана поступления и внедрения рацпредложений. При подведении итогов соревнования за месяц деятельность цеха оценивается и по работе в области рационализации. Заводское жюри соревнования присуждает звание лучшего рационализатора завода и лучшего работника по изобретательству.

□ Все это дало свои плоды. При подписании новогоднего отчета уральцев товарищу Сталину завод дал обязательство – за счет рационализаторских предложений получить в первом полугодии 3 миллиона рублей экономии. Фактически экономия выразилась в 4.161.000 рублей.

□ В цехах завода проводится большая массовая работа – собрания, совещания, беседы, консультации. За первое полугодие число рационализаторов возросло до 229 человек. Слесарь цеха т. Францев внес 25 предложений, начальник цеха т. Парфенов – 7, механик Шамшев – 7, технолог Пугач – 8, токарь Зверев – 6 и другие. Все их предложения дают сотни тысяч рублей экономии на металле, рабочем времени, уменьшают брак и облегчают труд работающих.

□ Тт. Парфенов и Шамшев заменили литые чугунные стелюги в методических

---

печах стальными продольными. Это мероприятие повысило производительность труда на 18 проц. и уменьшило рабочее время, идущее на ремонт печей, в восемь раз. Экономия выразилась в 246.902 рубля.

□ Тт. Куриленко и Терентьев уменьшили расход стали при штамповке одной детали. Это позволяет сэкономить 446.028 рублей. Тов. Старцев провел мероприятие по исправлению бракованных деталей, засланных заводом-поставщиком, и этим помог цеху выполнить программу. Экономия составила 348.574 рубля.

□ Давая обязательство товарищу Сталину, рационализаторы, соревнуясь между собой, добиваются новых успехов, примером чего служит следующий факт. Слесарь т. Францев в январе дал одно предложение, в феврале - 2, в марте - 4, в апреле - 5, в мае - 8, в июне 12 и в июле дал обязательство подать 15 предложений и заявляет, что звание лучшего рационализатора завода никому не уступит.

□ Многие командиры живо интересуются вопросами рационализации. Начальник цеха т. Булатов поставил дело так, что у него предложения поступают ежедневно. Добился он этого тем, что рассматривает их в 1- 3 дня. График внедрения предложений у него строго выполняется. Тов. Булатов лично следит за тем, как реализуются рационализаторские предложения.

□ Однако некоторые начальники цехов слабо занимаются рационализаторской работой. Такие начальники как тт. Зеличенко, Бобнев, Стариков, заявляют: «нам некогда заниматься рационализацией, да и незачем, так как у нас все в порядке, изобретать нечего». Они пустили работу на самотек, в результате в этих цехах поступление предложений исчисляется единицами.

□ Эти товарищи забывают, что с рационализаторами нужно работать повседневно, помогать им, направлять их мысль, смекалку на расшивку узких мест, не кичиться своими знаниями, а стремиться использовать всякое ценное предложение, направленное на улучшение производства.

□ Во втором полугодии коллектив завода дал обязательство получить экономии от рационализаторских предложений не менее 3,5 миллиона рублей. Стоит боевая задача - не только выполнить взятое обязательство, но и перевыполнить.

---

А. ХУХАРЕВ. Начальник бюро изобретательства