

---

□ О социалистическом соревновании по профессиям на одном заводе

□ Вот уже восемь месяцев, как на заводе идет социалистическое соревнование по профессиям. В борьбе за звание лучшего цеха, лучшего участка, лучшего мастера своего дела сотни рабочих командиров добиваются серьезных успехов. И там, где хозяйственные, партийные и профсоюзные руководители серьезно относятся к соревнованию, повседневно конкретно руководят им, там – на лицо чудесные результаты.

□ На днях общезаводское жюри, обсуждая работу за июль, единодушно признало победителем в социалистическом соревновании коллектив цеха, которым руководит т. Алексеева. В течение нескольких месяцев рабочие и командиры этого цеха неизменно добиваются первенства, выходят победителями в соревновании. В июле, не смотря на серьезные трудности, цех выполнил значительно увеличенную программу по выпуску товарной продукции на 120,9 проц., по выпуску валовой продукции – на 115,5 проц. Такое большое перевыполнение программы было достигнуто, несмотря на то, что цех обеспечен рабочей силой всего лишь на 83 проц. Эти успехи достигнуты в результате социалистического соревнования. Руководители цеха ведут всю работу методами социалистического соревнования, вовлекая в него всех рабочих и командиров. Не случайно, поэтому средняя выработка одного работающего в цехе в июле составила 138 проц. плана. Нехватка рабочей силы была компенсирована высокопроизводительным трудом стахановцев.

□ Особенно хорошо работал цех во второй половине июля, когда героическая Красная Армия начала наступление на Орловском и Белгородском направлениях. Героические дела воинов на фронте вдохновили стахановцев и ударников на самоотверженный труд. Желая лучше оказать помощь наступающей Красной Армии, коллектив цеха показал новые образцы подлинно фронтовой работы. Десятки людей трудились, не считаясь со временем и не щадя сил. Характерно, что 12 лучших работников цеха в соревновании по профессиям добились первенства по заводу. Им присвоено звание лучших мастеров своего дела.

□ Прекрасно работал коллектив участка, где начальником т. Телепнев, выполнивший месячный план на 123 проц. Рабочие этого участка трудились по-гвардейски. Они выполнили в среднем месячную норму на 242 проц., снизив брак до 0,28 проц. Передовой командир т. Телепнев добился того, что на его участке нет сейчас ни одного рабочего, который бы не выполнял нормы.

---

□ Звание лучшего сменного мастера присвоено т. Рыжкову. Еще 21 июля его смена выполнила месячный план, а затем в полном составе пошла в другой цех и здесь оказала социалистическую помощь товарищам. Смена т. Рыжова выполнила месячный план на 136 проц., снизив брак до 0,34 проц. Каждый рабочий этой смены в среднем выполнил норму на 218 проц. Смена т. Рыжкова в горячем единоборстве победила фронтовую комсомольско-молодежную смену мастера т. Горбунова.

□ Немало стахановцев-станочников показали высокие образцы подлинно фронтовой работы. Стахановец настройщик т. Харин лично выполнил норму на 202 проц., вся его группа также систематически перевыполняет задание и дает продукцию высокого качества. Когда заболел сменный мастер, т. Харин совместил две должности и блестяще справился с обеими. Стахановец-револьверщик т. Морозов еще 15 июля выполнил месячный план, а 20 июля рапортовал об окончании 9-месячного плана. Стахановец токарь-оператор т. Драчев обслуживает несколько станков и систематически выполняет норму на 180-200 проц. Честно относится к труду сколотчик тары т. Скутин, стружконос т. Рябова.

□ Командиры цеха показали пример умелой организации процессов. Механик т. Тележук, начальник отдела технического контроля цеха т. Канцлер, ответственный исполнитель бюро рабочего изобретательства т. Боброва, контрольный мастер т. Малахова добились первенства в соревновании по профессиям. Всем им присвоено звание лучших.

□ К сожалению, опыт передовых коллективов, в частности опыт коллектива цеха, где начальником т. Алексеева, не переносится на другие участки завода, не делается достоянием всех работников. Надо сказать, что при попустительстве партийной и профсоюзной организаций на заводе за последнее время резко ослабло руководство социалистическим соревнованием. Этим в значительной степени объясняется то, что июльский план большинство цехов и завод в целом значительно недовыполнили.

□ Взять хотя бы цех, которым руководит т. Парфенов. Здесь срывы суточных графиков вошли в систему. Расхлябанность, нарушение трудовой дисциплины, большой брак, безответственность - пустили глубокие корни. Между тем ни начальник цеха т. Парфенов, ни партийная и профсоюзная организация не считают нужным ополчиться на беспорядки, создать все необходимые условия рабочим для высокопроизводительного труда.

□ Завод и в августе работает неудовлетворительно. Суточный график выпуска

---

готовой продукции систематически нарушается. Боевая задача коллектива завода – быстрее прекратить отставание, войти в график, обеспечить безусловное выполнение и перевыполнение месячной программы, по количественным и качественным показателям.

□ Н. Лебедев.