

---

□ На нашем заводе при отделе организации труда функционирует бюро по внедрению стахановских методов работы. Сотрудники бюро сумели сплотить актив в цехах завода, ежемесячно внедряют десятки передовых стахановских методов, значительно повышающих производительность труда. Большинство этих методов основано на лучшей организации процессов, на применении несложных приспособлений, инструмента и т. п.

□ Вот, например, токарь Анна Ивановна Ландышева удачно применила новый вид режущего инструмента, что повысило производительность труда в три раза. Токарь Николай Яковлевич Бутенко увеличил скорости и подачи станка, что повысило производительность в три раза. По инициативе начальника отделения тов. Л. Новгородского обработка одной детали была перенесена со строгального станка на фрезерный, что увеличило производительность труда рабочих в 5-6 раз.

□ Большую работу проводит бюро по переводу рабочих на многостаночное обслуживание. Работники бюро изыскивают новые возможности для совмещения профессий, распространяют движение стахановцев-многостаночников на новые участки. В результате за последнее время количество стахановцев-многостаночников на заводе возросло до 400 человек.

□ Активное участие работники бюро принимают и в работе по внедрению поточных методов производства. Только за последнее время на заводе были организованы новые поточные линии, давшие большой технико-экономический эффект. В цехе, где начальником т. Смородинский, например, в октябре и ноябре было переставлено 60 станков. Вновь созданные поточные линии обеспечили значительный рост производительности труда и выпуска продукции.

□ Сейчас на нашем заводе проводится большое массовое мероприятие. По инициативе партийных и общественных организаций в цехах начался месячник выявления резервов дальнейшего повышения производительности труда. Созданы общезаводская и цеховые комиссии, которые осуществляют сбор предложений, ведут проверку того, как на участках организованы производственные процессы. В период месячника намечено перевести значительное число рабочих на многостаночное обслуживание, организовать несколько новых поточных линий, широко внедрить малую механизацию, приспособления, новые виды инструмента и т. п.

---

□ При активном участии рабочих и командиров месячник выявления резервов позволит хозяйственным и партийным руководителям завода обеспечить выполнение годового плана с меньшим количеством рабочих.

□ Г. ЧЕРМОШНЮК. Старший инженер бюро стахановских методов труда.