

---

□ На Ново-Тагильский металлургический завод прибывают новые кадры. Только за последнее время сюда приехали колхозники из Казахстана, юноши и девушки из Орловской области, Кабардино-Балкарии, Орджоникидзевского края. Они приехали сюда для того, чтобы помочь кадровым рабочим плавить смертоносный металл, так необходимый для разгрома немецко-фашистских оккупантов и приближения часа окончательной победы над врагом.

□ Преобладающее большинство из прибывших товарищей никогда не работало на производстве, многие из них не видели даже близко крупных заводов, особенно таких, как Тагильский металлургический. Задача хозяйственных, партийных и профсоюзных руководителей завода состояла в том, чтобы организованно принять пополнение, создать для новых кадров хорошие бытовые условия, наладить для них производственно-техническую учебу. Вновь прибывшие рабочие не владеют металлургическими профессиями. Задача, стало быть, заключалась в том, чтобы помочь юношам и девушкам с первых же дней овладеть профессией подручных сталевара, горновых, вальцовщиков, каменщиков, канавщиков, ремонтных слесарей-электриков, мотористов, железнодорожников.

□ К сожалению, эта важная задача реализуется крайне плохо. Не так давно в мартеновский цех прибыла значительная группа молодежи из Орджоникидзевского края. Их собрали в красном уголке. Сюда пришел старший нормировщик цеха т. Попов и стал формально распределять их по бригадам. Делалось это без учета индивидуальных способностей каждого. Попов по списку выкликал фамилии и тут же на-глаз определял: «ты пойдешь работать на печь, ты будешь каменщиком, а ты канавным рабочим». Для ребят, которые только что пришли в цех и по-настоящему не осмотрелись в незнакомой для них обстановке, все эти наименования профессий были пустым звуком. Характерно, что ни начальник цеха т. Розенков, ни его заместитель т. Петров не присутствовали на этом собрании и не сочли нужным принять участие в распределении рабочих по бригадам.

□ Обучение новых кадров в цехе проходит неорганизованно. По существу за этот важный участок никто персонально не несет ответственности. Кружки технического минимума не созданы, даже договоров с многими кадровыми рабочими на обучение молодежи не заключено. Все это приводит к тому, что новое пополнение в мартеновском цехе крайне плохо овладевает техникой, медленно осваивает профессию. Поэтому сейчас, как и прежде, ведущие участки как, например, разливочный пролет испытывают нехватку в квалифицированных кадрах.

---

□ Несколько лучше обстоит дело в доменном цехе. Здесь вновь прибывающих рабочих окружают вниманием и заботой. Начальник цеха или его заместитель, лично беседуя с новичками, выявляют их склонности и желание. В преобладающем большинстве все вновь прибывающие рабочие закрепляются за кадровыми рабочими, стахановцами для индивидуального обучения. И это дает хорошие результаты. Вот, например, один из лучших мастеров цеха Николай Петрович Сапожников за годы войны обучил более десяти горновых. Его ученик т. Яковлев самостоятельно работает старшим горновым и в социалистическом соревновании обычно занимает одно из ведущих мест. А сравнительно еще не так давно т. Яковлев был пятым горновым, т. е. по существу не имел никакой профессии.

□ Сейчас т. Сапожников обучает молодого паренька, приехавшего из Кировской области, т. Блинова. Николай Петрович рассказал Блинову о функциях работы горновых, показал ему на практике, что нужно делать, как выполнять те или иные операции. Тов. Блинов поступил в бригаду Сапожникова пятым горновым. Сейчас он уже поднялся на одну ступеньку и работает четвертым горновым. Тов. Блинов уверенно формует канаву, самостоятельно устанавливает лопаты на перекатах, зорко следит за сходом чугуна, за наполнением ковшей. По его вине не было ни одной аварии.

□ Хорошо готовят новые кадры мастера тт. Хороший, Пушкин, Ткаченко, старшие горновые тт. Базылев, Чибизов, старший электрик Соя и другие. Однако и в доменном дохе до сих пор еще не налажены теоретические занятия с молодыми кадрами. Кружки техминимума не организованы.

□ Помочь новым рабочим овладеть профессией – дело большой государственной важности. Начальники цехов, руководители партийных и профсоюзных организаций должны этот участок работы взять в свои руки. Нужно добиться, чтобы все вновь прибывающие рабочие были охвачены технической учебой, повышали квалификацию, становились ударниками и стахановцами.

□ Н. ЛЕБЕДЕВ.