

---

□ На промышленных предприятиях города проводится большая работа по мобилизации внутренних резервов для дальнейшего повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции для нужд страны и фронта. Не могут стоять в стороне от этого важного дела и работники общественного питания, обслуживающие трудящихся города.

□ Проведенный недавно общественный смотр организации труда в предприятиях общественного питания Тагилторга помог вскрыть большие внутренние резервы, показал пути, как с меньшими затратами добиться улучшения всей хозяйственной деятельности столовых.

□ Выполняя постановление пленума горкома ВКП(б) «О мерах повышения производительности труда на предприятиях Н.-Тагила», партийная организация Тагилторгпита (секретарь т. Лихорадов) наметила практические мероприятия и совместно с профсоюзом и хозяйственным руководством провела большую организационную работу.

□ Перед началом осмотра были проведены совещания директоров столовых, председателей местных комитетов профсоюзов, производственные совещания, общие собрания работников столовых, разработаны инструкции, избраны смотровые бригады. В результате проведенных мероприятий 91 проц. работников столовых приняли участие в общественном смотре организации труда.

□ Предварительные итоги смотра со всей очевидностью говорят о том, что работа, проведенная общественностью Тагилторгпита имеет большое значение в деле повышения уровня работы предприятий общественного питания.

□ В результате смотра в ряде столовых (№№ 5, 12 и 14) увеличено количество посадочных мест на 40, привлечено в оборот продуктов питания в четвертом квартале (помимо фондовых) на 2 млн. 880 тысяч рублей, что составляет 28 проц. ко всему товарообороту.

□ Организовано соревнование поваров, установлен контроль за качеством блюд, заведены бракеражные журналы с оценкой выпускаемых блюд каждым поваром. Все это значительно повысило качество изготовления пищи. Достаточно привести такие примеры: в декабре отличные блюда составляли 66 проц., а в первой декаде января (в период проведения смотра) – 80 проц.

---

□ По предложению работников столовых заведен ежедневный учет отходов овощей. В результате достигнуто значительное снижение отходов. Так, в столовой № 8 отходы мороженого картофеля в декабре составили 48 проц. (при норме 50 проц.), а в январе они были 44 проц. Сэкономлено 76 кг картофеля. Норма отходов квашеной капусты установлена 30 проц. Используя рассол для варки супов, работники столовой добились, что отходы капусты составляют всего 2,5 проц.

□ Проведена большая работа по совмещению профессий. В результате уплотнения рабочего дня и совмещения профессий высвобождено 35 чел. с месячным фондом заработной платы 7000 рублей. Совмещается работа администраторов, кассиров, гардеробщиц. Так, повар столовой № 1 т. Шадрина совмещает свою работу с зам. производством, администратор столовой № 8 т. Иванова совмещает работу кастелянши и. д.

□ Коллективы ряда столовых взяли на себя конкретные обязательства по экономии топлива и электроэнергии. Например, топка поручается определенным людям, тогда как раньше в плиту подбрасывали дрова кому когда вздумается.

□ Во время смотра организации труда поступило 140 предложений, вскрыто большое количество внутренних неполадок - недостаток инвентаря, спецодежды, отсутствие должностной дисциплины и т. д.

□ Активное участие в смотре приняли председатели местных комитетов, возглавляющие смотровые бригады, тт. Бутенко, Михалева, Иванова и другие.

□ Б. ТАРТАКОВСКАЯ.