

---

□ За годы войны в промышленность города влились тысячи новых рабочих, которые в преобладающем большинстве никогда раньше не работали на производстве и, естественно, не имели никакой квалификации. Успешное решение задачи о неуклонном повышении выпуска боевой продукции и роста производительности труда потребовало организации в широких размерах массового обучения новых кадров и дальнейшего повышения квалификации рабочих и инженерно-технических работников.

□ Городская партийная организация в прошлом году успешно справилась с этой задачей. На заводах и рудниках, строительных площадках обучены тысячи новых рабочих, многие сотни рабочих повысили свою квалификацию.

□ Наиболее зарекомендовавший себя метод обучения – индивидуальный – получил наиболее широкое распространение. Итоговые данные показывают, что из общего числа обученных рабочих и повысивших квалификацию 18 проц. окончили стахановские школы, 34 проц. прошли курсы технического минимума и курсы целевого назначения и 48 проц. приобрело квалификацию методами индивидуального и группового обучения.

□ Таким образом, почти половина всех новых рабочих приобрела профессию непосредственно в процессе производства, работая у печей, станков и машин, в забоях, у агрегатов. Старые производственники, опытные стахановцы охотно занимались подготовкой молодежи, передавали ей свой опыт, навыки, приобщали к труду, к производству.

□ Лучший инструктор стахановских методов труда Уралмашстроя тов. Устинов в 1943 году обучил 60 плотников и каменщиков. Все они сейчас выполняют нормы на 150-200 проц. Мастер завода имени Куйбышева т. Назаров подготовил девять подручных сталеваров. Его ученики выполняют норму на 130-150 проц., заработная плата их повысилась с 400 до 1000 рублей в месяц.

□ На Высокогорском железном руднике не так давно был пущен в эксплуатацию сталелитейный цех. За короткий срок здесь силами стахановцев были обучены кадры формовщиков, земледелов, обрубщиков, сталеваров. В преобладающем большинстве в цехе работают женщины, ранее незнакомые с литейным производством. За 3-4 месяца они освоили специальности, стали ударниками, стахановцами. А формовщица комсомолка т. Окольчикова настолько овладела техникой, что за раз выполняла норму на сложных деталях на 1000 и больше процентов.

---

□ В коксовом цехе тагильского ордена Трудового Красного знамени коксохимического завода работает Анастасия Ивановна Вяткина. В дни войны она прошла путь от чернорабочей до машиниста коксовыталькователя. Тов. Вяткина завоевала заслуженную популярность знатной стахановки. Она уверенно руководит технологическим процессом, полностью ликвидировала горение и газование печей. Свой опыт она передает товарищам. В ее стахановской школе прошло обучение 25 мужчин. За выдающиеся заслуги правительство наградило тов. Вяткину орденом Трудового Красного знамени.

□ На одном из машиностроительных заводов города мастер тов. Милов за последние два года обучил 73 человека. На его участке нет рабочих, не выполняющих норм. Хорошо поставленная техническая учеба позволила рабочим резко повысить производительность труда, и в результате участок, при значительном увеличении выпуска продукции, имеет в два раза меньше рабочих, чем предусматривалось планом. Под руководством мастера тов. Милова рабочие участка гг. Крюков, Тараканов, Алошин и другие освоили по две-три специальности, работают на разных станках и обрабатывают детали по всем операциям. На этом же заводе мастер тов. Лелюк обучил 45 станочников. В его стахановской школе люди приобретают большой опыт, и, окончив школу, обычно намного повышают производительность труда.

□ В нынешнем году перед партийными и хозяйственными организациями стоит задача - готовить новые кадры для промышленности в еще больших размерах. Участники общегородского слета стахановцев от имени трудящихся Тагила взяли обязательства ко дню 26-й годовщины Красной Армии организовать 1000 стахановских школ, 50 школ мастеров социалистического труда, добиться, чтобы в течение года каждый рабочий повысил свою квалификацию на 1-2 разряда.

□ Эти серьезные обязательства должны быть выполнены. На каждом предприятии необходимо создавать условия, способствующие повышению квалификации кадров. Профсоюзы должны взять под общественный контроль организацию стахановских школ, должны повседневно помогать стахановцам передавать свой опыт молодым кадрам.

□ Промышленность Тагила должна быть полностью обеспечена квалифицированными кадрами.

□ Г. ЮРЬЕВ.