

---

□ Каждый четверг директор завода собирает мастеров одной смены. Эти собрания-беседы проходят в теплой товарищеской обстановке. Средние командиры производства делятся с директором своими нуждами, разрешают наболевшие вопросы, получают от него зарядку для дальнейшей работы.

□ Директорские «четверги», как называются на заводе собрания мастеров, устраиваются регулярно четыре раза в месяц. За декабрь-февраль на «четвергах» были обсуждены вопросы о роли и задачах мастера на производстве, о руководстве комсомольско-молодежными бригадами, об экономических показателях работы цехов и другие.

□ Один «четверг» был посвящен самоотчетам мастеров. Тт. Козырев, Бачин, Салапин рассказали об опыте своей работы, о том, как они воспитывают кадры, руководят производственными процессами. Особенно горячо обсуждали стиль работы мастера Салапина.

□ Александр Григорьевич Салапин – молодой командир. Он пользуется заслуженным авторитетом среди рабочих. Однако в его работе имелись существенные недочеты. Тов. Салапин зачастую выполнял несвойственные ему функции. Не умея правильно организовать дело, он иногда выполнял обязанности наладчика и даже подсобного рабочего. Были случаи, когда мастер сам ходил за инструментом, приспособлением, заготовками. В общении с рабочими у т. Салапина появились элементы панибратского отношения, он считал нормальным, когда рабочие называли его по имени, на «ты». Это вело к ослаблению трудовой дисциплины. Дело доходило до того, что некоторые рабочие иногда самовольно покидали свои станки, а мастер не знал даже куда они отлучились.

□ Обсуждение самоотчета т. Салапина выявило ряд серьезных недочетов в организации процессов на поточной линии. Ни мастер, ни начальник цеха не уяснили хорошо, что главное в работе потока – необходимо обеспечивать размеренный ритм выпуска изделий. Начальник цеха не дал твердых указаний планово-распределительному бюро и мастерам о создании неоперационных страховых заделов на случай выхода из строя станка или болезни рабочего. Станки на потоке не были синхронизированы во времени, что мешало отладить ритм.

□ Вскоре после обсуждения работы мастеров директор завода издал специальный приказ, в котором на примере работы мастера Салапина наметил ряд мероприятий для устранения этих недостатков.

---

□ Первые же директорские «четверги» показали, что значительная часть среднего командного состава нуждается в теоретической подготовке. На заводе больше половины мастеров имеют стаж меньше одного года. У преобладающего большинства из них нет специального технического образования. Поэтому одним из первых шагов дирекции была организация сети целевых курсов для мастеров. Эти курсы работают сейчас регулярно, в них занимается больше 80 проц. всех мастеров.

□ На каждом директорском «четверге» начальник отдела подготовки кадров информирует о том, как проходят занятия. Это дисциплинирует людей.

□ Вторым мероприятием явилась повседневная забота о повышении авторитета мастера. Сейчас на заводе мастерам предоставлены определенные права. В их распоряжении находятся талоны на дополнительное питание и премиальный фонд для поощрения лучших стахановцев. Рабочие видят теперь, что мастер, как полномостный командир, может не только требовать, но и поощрять за образцовую работу.

□ Систематическая работа со средним командным составом дает положительные результаты. В цехе, где начальником т. Пастернак, мастер формовочного отделения Тимофей Федорович Акимов в январе выполнил план на 105 проц., брак на его участке снизился на 30 проц. За весь месяц в коллективе этого мастера не было ни одного случая нарушения трудовой дисциплины. Также хорошо работает т. Акимов и в феврале.

□ Мастер т. Салапин, учтя замечания товарищей и руководителей, резко изменил методы своей работы. И это сразу сказалось. В январе он со своим коллективом перекрыл проектную мощность поточной линии на 40 проц. Не отстает от него и соревнующийся с ним мастер т. Александров. Начальник цеха т. Любимов рассказывает:

□ - Мы стремимся повседневно повышать роль мастера на производстве, ибо от него зависит успех выполнения плана. Я стараюсь все сделать через мастера, не нарушая единоначалия, слежу, чтобы мастер пользовался предоставленными ему правами.

□ За последнее время завод резко улучшил свою работу. Январский план был значительно перевыполнен. По итогам всесоюзного соревнования коллективу присуждено третье место. Четко по графику и с опережением графика выпускает продукцию завод и в феврале. В этом большая заслуга средних

---

командиров производства.

□ Г. ЮРЬЕВ.