

---

□ Недавно на нашем заводе закончился общественный смотр организации труда.

□ Нельзя сказать, чтобы он прошел особенно успешно, ибо нам не удалось решить полностью задачу массового вовлечения в него всех членов коллектива. Но тем не менее на ряде участков достигнуты хорошие результаты.

□ Возьмем, например, цех, которым руководит т. Погудин. Здесь смотр прошел организованно. В период смотра рабочие и инженерно-технические работники внесли 63 предложения, из которых 40 предложений были приняты смотровой комиссией. Преобладающее большинство предложений направлено на уплотнение рабочего дня, на улучшение технологии производства, на сокращение брака и простоев, на упорядочение системы управления производством, на внедрение многостаночного обслуживания и совмещение профессий. В настоящее время в жизнь внедрено только 12 предложений, но и они позволили высвободить 23 рабочих. Когда будут проведены в жизнь все предложения, то цех сможет отказаться от 55 рабочих.

□ В цехе, о котором идет речь, работает несколько сот человек. Общественный смотр организации труда раскрыл реальные возможности в высвобождении рабочей силы, позволил сэкономить не менее 22 проц. рабочих.

□ В период смотра проведен ряд интересных мероприятий, способствующих резкому повышению производительности труда. Вот несколько из них. При обработке важной детали была изъята одна операция, что высвободило 15 токарей. Перевод рабочих, обслуживающих вибрирующие транспортеры (трясуны), посредством которых из цеха удаляется стружка, на односменную работу позволил отказаться от двух человек. Слесарь т. Францев внес предложение - возложить на техника по оборудованию обязанности мастера. Мастер т. Вахрушев предложил производить зачистку заусенец одного вида деталей на станке. Реализованы были такие предложения о совмещении должности диспетчера и распредмастера, кладовщика материальной кладовой и смазчика, сменных табельщиков и операторов. Токари тт. Маринин и Петько, начальник участка т. Самойленко внесли интересное предложение по улучшению по организации рабочих мест и более полному использованию оборудования. Внедрение этого предложения реально повысило производительность труда на 5-10 проц.

---

□ Перед руководителями цеха сейчас стоит задача быстрее внедрить в жизнь все ценные предложения, внесенные во время смотра. В частности, необходимо осуществить установку стружкодробилки, перевести на безременную передачу некоторые станки, пересмотреть технологию в сторону сокращения некоторых операций, установить передвижной пневмоподъемник для штабелировки изделий, отменить наплавочную систему запуска деталей и т.п. Все эти предложения, будучи проведены в жизнь, позволят рабочим значительно повысить производительность труда, и несомненно, обеспечат выполнение плана при меньшем количестве рабочих. Это особенно важно, т.к. в настоящее время цех не выполняет задание главным образом из-за нехватки рабочей силы.

□ Начальник цеха т. Погудин, его заместитель т. Акивенсон, секретарь парторганизации т. Самойленко, председатель цехового комитета т. Красноперова и начальник цехового бюро организации труда т. Щехович должны принять все меры к тому, чтобы быстрее осуществить предложения общественного смотра, до конца раскрыть резервы повышения производительности труда.

□ И. КЛЕЙНЕР.