

---

□ Повышение производительности труда находится в прямой зависимости от подготовки кадров – чем выше уровень технических знаний, тем выше производительность труда.

□ Особое значение приобретает подготовка кадров для Ново-Тагильского металлургического завода, который в 1943 году получил большое количество новых рабочих, совершенно незнакомых с производством. Выполняя обязательства перед товарищем Сталиным, мы реализовали установленный Наркоматом план по подготовке кадров досрочно и с большим превышением. План подготовки новых рабочих был выполнен на 111 проц., по стахановским школам и курсам целевого назначения – на 116,3 проц., по подготовке теплосиловых и железнодорожных кадров – на 146 проц. Только по подготовке кадров для автотранспорта мы несколько недовыполнили задание.

□ Однако за этим внешним благополучием скрываются серьезные недостатки в организации технического обучения.

□ Областной и городской комитеты ВКП(б) указали нам на эти недостатки и потребовали коренного улучшения работы по подготовке кадров. На общегородском слете стахановцев наш завод взял обязательство ко дню 26-й годовщины Красной Армии дополнительно охватить обучением 700 новых рабочих, организовать 100 стахановских школ и 6 школ по подготовке мастеров.

□ Для того, чтобы обеспечить выполнение этих обязательств, были разработаны специальные мероприятия, издан приказ дирекции, каждому цеху даны конкретные планы-задания. В результате упорной работы всего коллектива мы выполнили свои обязательства. Ко Дню Красной Армии в цехах завода было организовано 103 стахановских школы, дополнительно охвачено техническим обучением 724 новых рабочих, создано 6 школ мастеров. Хорошие результаты достигнуты в стахановской школе канавщиков в мартеновском цехе (руководитель т. Холстинин, консультант т. Попов). Все обучающиеся в этой школе повысили производительность труда на 13 проц. После проведения стахановских школ в железнодорожном цехе (руководители тт. Игонин и Шестовских, консультант т. Косиков) грузчики повысили производительность труда на 17 и 46 проц.

□ Дополнительно к взятым обязательствам 40 человек у нас обучаются вторым и смежным профессиям и 285 человек учатся на курсах целевого

---

назначения. Хорошо выполняют обязательства по подготовке кадров железнодорожный цех (начальник т. Винник, организатор техучебы т. Виноградов), электростанция (начальник т. Авдонин, организатор техучебы т. Денисик). В то же время такие хозяйственные руководители, как т. Кодес (водоснабжение) и т. Табунов (жилищно-коммунальный отдел) до настоящего времени не поняли, какое значение имеет подготовка квалифицированных кадров, и по существу ничего не сделали в этом направлении.

□ Но мало укомплектовать сеть технического обучения, надо добиться, чтобы рабочие и командиры аккуратно посещали школы и курсы, хорошо учились и т.п. К сожалению, уже имеют место случаи, когда некоторые хозяйственные руководители не создают необходимых условий для нормальной работы курсов и кружков техучебы. Вот, например, по вине заместителя начальника мартеновского цеха т. Петрова были срывы занятий с мастерами.

□ В. АШЕВСКИЙ,

□ Начальник отдела технического

□ обучения Ново-Тагильского завода.