

---

□ 28 октября отделение, которым руководит Александр Тихонович Блохин, завершило октябрьскую программу. Выдано 193 наименования деталей в количестве 355 тысяч штук.

□ По характеру своей работы и по количеству выпускаемых деталей отделение Александра Тихоновича Блохина можно считать самостоятельным цехом. Тем более, что производственный цикл здесь замкнутый. Отделение получает металл, раскраивает его, пускает на пресса, правит и сдает готовые детали.

□ Производственные особенности наложили свой отпечаток на подбор рабочей силы. Здесь нет ни одного рабочего по квалификации ниже 3-го разряда. Подсчитав свои возможности, коллектив т. Блохина решил от 12 человек отказаться, считая их лишними, особенно в условиях военного времени.

□ Как же здесь при меньшем количестве людей изготавливают сотни тысяч деталей в месяц? Ответ на этот вопрос можно получить, ознакомившись с постановкой дела в отделении. Все рабочие отделения перевыполняют установленные задания в среднем на 38 процентов.

□ Правильщик Солдатов отставал. Рядом с ним работали правильщики Тимошкин и профгруппорг орденосец Устюжанин. Ежедневно против их фамилий учетчик выводил 300-350 процентов выработки норм. Против фамилии Солдатова – 80-90 процентов. Когда рабочий день заканчивался, в отделении проводили пятиминутное совещание. Среди лучших назывались фамилии прессовщиц Татьяны Самохиной, Татьяны Дудкиной и Тамары Куценок. На своих прессах они выполняли не менее 2 норм. С уважением произносились имена резчиков тт. Шведа – участника отечественной войны и Свирина – одного из лучших бригадиров. И первый и второй давали по полторы нормы. Законную гордость вызвали успехи правильщиков, среди которых в первых рядах неизменно шли орденосец Иван Устюжанин, занятый правкой самой трудоемкой детали № 10-42, Исаев и Тимошкин. Только фамилии Солдатова не называли среди тех, кто отличился. С возмущением говорили о нем Устюжанин и Тимошкин, как о человеке, который позорит отделение. Может быть этот факт, а может быть и то обстоятельство, что каждый приходивший в отделение мог видеть возле балла (приспособление для гибки деталей) Солдатова его производственные показатели, повлияли на отстававшего правильщика. Он стал присматриваться к Устюжанину, Тимошкину, советоваться с ними и 16 октября выполнил задание на 200 процентов. Солдатову повесили

---

поздравительную «молнию», Устюжанин и Тимошкин, пожимая ему руку, говорили:

□ - Смотри, парень, больше не позорься.

□ В тот же день Александр Тихонович Блохин зачитал приказ о премировании отличившегося Солдатова, и с тех пор его не узнать.

□ Великая отечественная война не могла не сказаться на подборе кадров. На прессах, там, где до войны делались первые робкие шаги по применению женского труда, стали работать исключительно женщины. Со свойственным им трудолюбием и ловкостью быстро овладели они всеми прессами. На фрикционных, эксцентриковых и других прессах каждая работница перевыполняла норму. Мужчины работали только на правке и резке.

□ Чуткое и внимательное отношение к людям - обязательное условие успеха. Александр Тихонович Блохин замечал, что стахановец Готов ходит задумчивый, грустный. Как-то после рабочего дня Блохин пошел к Готову на квартиру. Большая семья едва сводила концы с концами. При всем своем трудолюбии и старании Готов не мог помочь всем. Александр Тихонович выписал стахановцу дополнительное питание, обувь и одежду.

□ Начальник отделения частый гость в общежитии и каждое его посещение проходит с пользой. Узнавая нужды коллектива, помогая своим людям, он сближается с ними, находит путь к сердцу каждого. Все рабочие отделения обеспечены топливом, получили не мало талонов на одежду и обувь.

□ Основным правилом в отделении стало - проверять исполнение принятых решений. Дав задание, начальник следит за тем, чтобы оно безоговорочно выполнялось. Если порученное сделано раньше срока, рабочий поощряется. За 25 дней октября отделение получило 1800 рублей премиальных.

□ Тов. Блохин сейчас занят решением большого и кардинального вопроса: отделение имеет замкнутый производственный цикл и его необходимо перевести на хозрасчет. Что это даст? Люди научатся хозяйничать, будут работать лучше, производительнее.

□ А. БЕЛОЦЕРКОВСКИЙ.