

---

□ Трудно переоценить значение патриотического почина бригадира фронтовой бригады Егора Агаркова, о котором подробно рассказано в газете «Правда» за 8 декабря (Егор Агарков предложил слить в одну несколько бригад, укрупнить участок и высвободить ряд рабочих и мастеров).

□ За последнее время и на нашем заводе проделана большая работа по ликвидации «карликовых» цехов. Но до бригад, смен и участков мы еще не подошли. Поэтому большое значение приобретает почин Егора Агаркова.

□ Известно, что разбухшая структура управления, к чему относится и дробленность цехов, приводит к безответственности, параллелизму и бюрократизму в работе, к затяжке в разрешении производственных вопросов и, как следствие, к удлинению цикла. Когда мы ликвидировали несколько цехов и отделов, объединявших от 20 до 75 человек, и создали участки, то, помимо высвобождения квалифицированных рабочих и инженерно-технических работников, мы еще упростили управление производством. Характерно, что при ликвидации одного из цехов, в состав которого входили 60 человек, представилась возможность 12 работников конторы во главе с начальником перебросить на другие участки, т. к. тот цех, куда был влит коллектив ликвидированного цеха, приняв к производству его программу, потребовал дополнительно только одного старшего и двух сменных мастеров.

□ В конце ноября текущего года был ликвидирован другой цех, в которой количество рабочих, вследствие улучшения технологии внедрения потока и максимальной механизации, уменьшилось почти в 3 раза. Вместо цеха создан участок, что позволило высвободить 5 инженерно-технических работников, четырех служащих и направить их на разные объекты.

□ Патриотическую инициативу Егора Агаркова следует всячески поддерживать, так как она отвечает изменившимся условиям производства. Известно, что за последние годы квалификация и производственные навыки рабочих значительно поднялись. Производственники в большинстве своем уже не нуждаются в мелкой опеке. Опытнее стали руководящие кадры в цехах и бригадах. Стабильнее – продукция, выпускаемая заводами. Все это создает необходимые предпосылки для широкого распространения почина Егора Агаркова. Именно с такой точки зрения работа и нагрузка многих начальников участков, мастеров и наладчиков представляется в виде мелочной опеки над рабочими, без учета изменившихся условий труда и возросшего мастерства кадров.

---

□ Разве учтены изменившиеся условия труда в цехе тов. Когана, если отдельные «смены» состоят здесь из 3-9 человек и ими руководят квалифицированные мастера?

□ Разве лучший мастер завода тов. Яванцев только способен руководить сменой в 10 человек? В данных о количестве рабочих, приходящихся на мастеров, как в зеркале, отражается необходимость реализации идей Егора Агаркова. Вот эти данные. В цехе тов. Севастьянова на одного настройщика приходится 8 рабочих, на мастера 13, на руководителя участка 36 и на инженерно-технического работника 8 рабочих. В цехе тов. Быкова на настройщика приходится 5 рабочих, на мастера 15, на начальника участка 22 и на инженерно-технического работника 6 рабочих.

□ Назрела настоятельная необходимость укрупнить бригады, смены, участки, подхватить патриотическое начинание Егора Агаркова.

□ И. КЛЕЙНЕР.

□ Начальник отдела организации труда завода.