

---

□ Призыв коллектива Верх-Исетского завода взволновал рабочих печного цеха огнеупорного завода. Многим из них, оглядываясь на прожитые дни, анализируя свои производственные дела, пришлось признаться, что работают они не важно, их темпы далеки от темпов военного времени. И многие решили – так дальше трудиться нельзя, надо перестраиваться, менять стиль в работе.

□ К этому же времени на заводе было получено письмо бойцов фронта, бывших рабочих завода, за подписью Героя Советского Союза старшего сержанта Залесова, сержанта Девяткина, комсомольца Сундукова. Бойцы сообщали о своих успехах на фронте. «Мы, защищая свою родину, – пишут бойцы, – выполняем все порученные нам оперативные задания на отлично и относимся к выполнению заданий честно и добросовестно».

□ Земляки-фронтовики спрашивали своих товарищей, как они выполняют производственный план и желали успехов на производстве. «Пусть каждый сделанный вашими руками кирпич обрушится на голову ненавистного нам врага», – писали они.

□ А что им ответит коллектив печного цеха, если план не выполняется? Словами, обещаниями тут не отделаешься, нужны конкретные дела. Все это заставило коллектив крепко задуматься и серьезнее взяться за дело.

□ Большое отставание было у основной части рабочих – садчиков. Некоторые бригады не выполняли нормы. Им-то прежде всего нужно было подтянуться. Они активно взялись за дело и показали, что могут работать хорошо. Сейчас нет уже ни одной бригады садчиков, не выполняющей нормы. Повысили производительность труда и те, кто раньше шел впереди других, еще больше набирая темпы.

□ В октябре и ноябре в бригаде тов. Князькова самая высокая выработка доходила до 120 процентов. Декабрь принес им лучшие результаты: стали давать по полторы нормы, а в отдельные дни их производительность повышалась до 170 процентов.

□ Растут успехи и в женской бригаде садчиков тов. Андрюшенко. Она и раньше систематически перевыполняла нормы, а в декабре повысила производительность почти до полутора норм.

---

□ Повысили темпы садчики бригады т. Логвиновского со 140 процентов до 208 процентов.

□ Задача коллектива цеха – закрепить начавшийся подъем, до конца ликвидировать имеющиеся недостатки. Надо по примеру садчиков подтянуть отстающих людей других квалификаций и вывести цех в число передовых.